

# 外国语言文学学院博士后管理实施方案（试行）

（2022年6月16日经学院党政联席会议审议通过）

为规范博士后管理工作，提高博士后培养质量，服务于外文学院的一流学科建设与发展，现根据《复旦大学博士后队伍建设实施办法》、《复旦大学博士后研究人员管理工作及考核办法》以及外文学院的实际情况，特制定本实施方案。

## 第一章 管理机制

第一条 外文学院博士后由学院和流动站共同管理。

第二条 外文学院分党委负责对拟招博士后的思想政治素质和职业道德情况进行了解，并负责博士后在站期间的思想教育和政治把关。

第三条 流动站实行站长负责制，并成立以站长为组长的专家组，参与讨论决定有关博士后名额分配以及博士后管理方面的重大问题，负责审核博士后的科研工作成果。

## 第二章 招聘管理

第四条 博士后岗位分类

- （1）全职博士后 在聘用期限内人事关系转入学校并全职在校工作，经费由学校与院系/合作导师分担（导师分担不少于3万/年）。学校设立的超级博士后岗位属于全职博士后。
- （2）在职博士后 保留原工作单位人事关系并脱产在学校从事合作研究，学校不给予经费资助。

第五条 博士后招聘条件

- （1）品学兼优，身体健康；

- (2) 获得博士学位3年以内，年龄一般不超过35周岁；
  - (3) 申请在职博士后的，若有较好的前期科研成果，年龄可放宽至38周岁，人数不得超过学校规定的比例范围；
  - (4) 研究方向符合流动站在招聘启事中提出的要求；
  - (5) 专业理论基础扎实，有较好的科研创新能力，有良好的团队合作精神；
- 申请人是否符合招聘条件以流动站专家组最终决议为准。

#### 第六条 博士后招聘流程

流动站每年3月和9月两次发布博士后招聘启事，当年6月和11月两次启动博士后招聘工作。博士生导师可根据各自研究课题的实施情况，在流动站发布招聘启事之前一个月向流动站提出书面申请，说明拟招博士后的类型、人数、研究方向、任务和要求；如果拟招全职博士后，应说明拟分担经费的数额和来源。全职博士后岗位名额每年由学校下达，优先支持承担国家、地方或学校重大科研任务的教师和高层次人才团队。博士后申请人可根据复旦大学人事处公布的“复旦大学博士后进站流程”清单，向流动站递交申请材料，经流动站专家组评审择优录取，并择优向学校推荐超级博士后岗位候选人，报学校博士后办公室审批。

### 第三章 在站管理

#### 第七条 开题

博士后进站满三个月必须开题。流动站每年4月和11月两次组织博士后参加开题。拟参加开题的博士后，应提前一个月向流动站提出书面申请。开题报告用汉语撰写，在参加答辩前两周交给评审专家。开题报告不符合要求的，必须在一个月内重新开题，仍不符合要求的，予以退站。未经流动站同意不按时开题的，予以退站。

#### 第八条 中期考核

博士后进站满一年必须参加中期考核。流动站每年4月和11月两次组织博士后参加中期考核。拟参加中期考核的博士后，应提前一个月向流动站提出书面申请。中期报告用汉语撰写，在参加答辩前两周交给评审专家。未经流动站同意

不按时参加中期考核和考核不合格的，予以退站。

### 第九条 中期考核的等级标准

评审专家组对博士后的中期报告和工作进展情况进行综合评估，给予考核等级优秀、良好、合格或不合格。

**优秀：**（1）进站后工作进展很快，已取得阶段性研究成果；（2）作为第一作者或第二作者（导师为第一作者）并以复旦大学为第一署名单位，在 CSSCI 或 SSCI 或 A&HCI 期刊上发表（或已录用）论文 2 篇。

**良好：**（1）进站后工作进展快，已取得初步研究成果；（2）作为第一作者或第二作者（导师为第一作者）并以复旦大学为第一署名单位，在 CSSCI 或 SSCI 或 A&HCI 期刊上发表（或已录用）论文 1 篇。

**合格：**（1）进站后工作有明显进展，对下一步工作有清晰的思路、可行的计划和具体时间表；（2）已完成论文 1 篇并已正式投稿。

**不合格：**未达到合格等级的标准。

考核等级为优秀的博士后人数不得超过学校规定的比例。考核等级以评审专家组的最终决议为准。考核不合格者，予以退站。

### 第十条 在站期限

博士后在站时间一般为 2 年。根据科研任务的需要，可申请延期出站。延期时间原则上不超过半年，延期不超过两次。全职博士后 2 年受聘期满后，中期考核等级为合格的，续聘期间经费由院系/合作导师自筹；中期考核等级为良好的，若合作导师能保障经费分担，可向学校申请继续资助。在职博士后确有必要延期出站的，中期考核达到良好等级方可提出申请。申请者应在规定出站日期之前两个月提出书面申请，由合作导师签署意见后提交流动站，经流动站专家组审核后送学校博士后办公室审批。超过规定出站日期没有办理延期手续的博士后，予以退站。

### 第十一条 学院要求与奖励

博士后在站期间应完成外文学院、所在系以及合作导师所安排的教学和科研任务，并在外文学院做公开学术报告至少 1 次。在站博士后能够很好地完成教学

和科研任务且人事关系已进校的，可申请评定中级职称。科研工作表现突出的，经流动站专家组认定后，由流动站推荐进入外文学院教职工科研奖励体系，并推荐参加学校每年开展的优秀博士后评选。符合学校人才引进条件的博士后，可竞聘本校的教学科研岗位。符合课题组项目研究需要的，可以通过项目制科研人员方式聘用进校。

## 第四章 出站管理

### 第十二条 出站流程与要求

流动站每年6月和11月两次组织博士后参加期满考核。拟出站的博士后应提前一个月向流动站提出书面申请，在参加答辩之前两周向评审专家提交出站报告。出站报告原则上要求用汉语撰写，由合作导师参与组织五位有博士生导师资格的同行人专家进行评审并参加答辩。若出站报告用外语撰写，五位评审专家都应掌握相同语种的外语。未通过专家评审的博士后，必须延期答辩，并在规定时间内重新提交出站报告。

### 第十三条 期满考核的等级标准

评审专家组对博士后的出站报告和科研工作情况进行综合评估，给予考核等级优秀、良好、合格或不合格。

**优秀：**（1）主持至少1项省部级及以上科研项目（申报单位为复旦大学外文学院），或获中国博士后科学基金资助；（2）作为第一作者或第二作者（导师为第一作者）并以复旦大学为第一署名单位，发表CSSCI或SSCI或A&HCI论文至少4篇；（3）出站报告经评审专家投票认定为优秀等级；（4）已在外文学院做过1次公开学术报告。

**良好：**（1）获中国博士后科学基金资助；（2）作为第一作者或第二作者（导师为第一作者）并以复旦大学为第一署名单位，发表论文CSSCI或SSCI或A&HCI论文至少3篇；（3）出站报告经专家投票认定为良好等级；（4）已在外文学院做过1次公开学术报告。

**合格：**（1）作为第一作者或第二作者（导师为第一作者）并以复旦大学为第

一署名单位，发表 CSSCI 或 SSCI 或 A&HCI 论文至少 2 篇；（2）出站报告经专家投票认定为合格等级；（3）已在外文学院做过 1 次公开学术报告。

不合格：未达到合格等级的标准。

超级博士后的考核标准须高于其他博士后。考核等级为优秀的博士后人数不得超过学校规定的比例。考核等级以评审专家组的最终决议为准。考核不合格者，予以退站。

## 第五章 附则

第十四条 博士后参加中期考核和期满考核时提交的科研成果，必须与研究课题有关联。科研成果若为论文，必须提供期刊目录和论文全文复印件；若为录用论文，必须提供编辑部发来的稿件录用通知和论文全文复印件；若为正式投稿的论文，必须提供编辑部发来的稿件收到通知和论文全文复印件。获中国博士后科学基金资助的，或主持省部级及以上科研项目的，必须提供相应的证明文件复印件。

第十五条 作为考核等级确定的条件，高质量学术专著、发表于非英语国家一流学术期刊的论文、发表于 CSSCI 扩展版期刊的论文可以替代 1 篇 CSSCI 论文。发表于国内外理工科一流学术期刊的论文，若与研究课题高度相关，可以替代 1 篇 CSSCI 论文。最终以评审专家组的决议为准。

第十六条 此方案由外文学院博士后流动站专家组负责解释。此方案自发布之日起生效。其他未尽事宜需经流动站专家组讨论通过后再行实施。

复旦大学外国语言文学博士后流动站

复旦大学外国语言文学学院

2022年6月9日

附件:

## 外国语言文学博士后科研流动站

### 专家组成员名单

(2022年3月-2025年3月)

#### 站 长

杨雪燕, 女, 教授, 博导, 专业领域: 英语语言文学

#### 专家组成员

苏耕欣, 男, 教授, 博导, 专业领域: 英语语言文学

康志峰, 男, 教授, 博导, 专业领域: 外国语言学及应用  
语言学

袁 莉, 女, 教授, 博导, 专业领域: 法语语言文学

毕玉德, 男, 教授, 博导, 专业领域: 亚非语言文学

姜 宏, 女, 教授, 博导, 专业领域: 俄语语言文学

王升远, 男, 教授, 博导, 专业领域: 日语语言文学

高永伟, 男, 教授, 博导, 专业领域: 英语语言文学

薛海霞, 女, 讲师, 党委书记

#### 秘 书

郑雯睿, 女, 讲师